|  |  |
| --- | --- |
| 姓 名 | 方沴淳 |
| 學歷 | 大學 |  | 系所 |  |
| 碩士 |  | 系所 |  |
| 博士 | 中山大學 | 系所 | 人力資源管理研究所 |
| 聯絡電話 |  |
| 電子郵件 | brilliance171@gmail.com |
| 學術專長 | 人力資源管理、組織行為、公司治理、研究方法 |
| 任 教科目 | 顧客關係管理、行銷研究、流通管理專論、虛實整合通路管理、運輸政策 |
| 經歷 | 服 務 機 關 與 學 校 | 職 務 | 起 訖 年 月 日 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 獲獎事項 | 1. 2021 獲得論文編輯特選獎-管理觀念與應用研討會(國立台灣大學管理學院與國立中山大學管理學院主辦)2. 2020 年獲得 國立中山大學 博士生研究績優獎 3. 2019 年獲得 駐英國台北代表處牛津大學台灣學者研討會論文發表貢獻獎(Taipei Representative Office in the U.K. Li-Chun Fang as a Contributed Speaker at Taiwan Scholar Workshop in Oxford)4. 2019 年獲得 最佳論文獎-臺灣組織與管理學會年會 (Organization Behavior division, Best Conference Paper. Taiwan Academy of Management)5. 2018 年獲得 科技部補助研究生出席國際會議(Graduate Student Conference Travel Award)6. 2018 年獲得 論文佳作獎-第11 屆海峽兩岸組織行為與人力資源管理學術研討會7. 2018 年獲得 國立中山大學博士生獎學金(Graduate Fellowship)8. 2017 年獲得 國立中山大學博士生獎學金(Graduate Fellowship) |
| 政府機關計畫 |  |
| 產學合作計畫 |  |
| 產業/學術服務 |  |
| 專業證照 | TOEFL iBT：106 (2021.10月) |
| 研究期刊著作 | 1. Chi, N. W., **Fang, L. C**., Shen. C. T., & Fan, S. L. (2020). Detrimental effects ofnewcomer person-job misfit on actual turnover and performance: The bufferingrole of multidimensional person-environment fit. *Applied Psychology: An**International Review,* 69 (4):1361-1395. (2020 SSCI impact factor = 3.71; 27/83(Psychology, Applied); **[**科技部管一學門推薦期刊**].** (The second author)2. 紀乃文、\***方沴淳**、張雅文(2019)。創新學習成長氛圍、工作要求-個人能力適配度對員工經驗開放性特質與工作創新表現關係的影響：三階交互作用之檢視。人力資源管理學報，19 卷2 期，109-132。 (TSSCI) [科技部管一學門推薦期刊] (\*通訊作者)。3. 蔡泓育、**方沴淳** (2019 )。每天都要好心情：每日下上班正負向心情的關係：放鬆與心理抽離的仲介效果及盡責性與情緒穩定性的調節效果。人力資源管理學報，19 卷2 期，1-27。(TSSCI) [科技部管一學門推薦期刊**]** (第二作者)。 |